

## **PLANO DE TRABALHO**

### **I – PERÍODO DE EXECUÇÃO**

Início Previsto: 01/01/2020

Término Previsto: 31/12/2020

### **II - GESTOR DO CONVÊNIO**

Nome Completo: Maria Cristina Peres Braido Francisco

CPF: 068.332.028-93

Data de nascimento: 21/12/1963

Cargo: Diretor Técnico de Saúde II

Telefone: 2661-6344 ou 2661-3110

E-mail: [maria.braido@hc.fm.usp.br](mailto:maria.braido@hc.fm.usp.br)

### **III – RESUMO DO OBJETO**

Custeio para continuidade da Capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente dos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo.

### **IV– DETALHAMENTO DO OBJETO**

O projeto está alinhado às metas institucionais, órgãos normatizadores e portarias vigentes, visando a continuidade da capacitação de recursos humanos (Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem), a fim de promover a diminuição de riscos, com foco nas boas práticas relacionadas à qualidade da assistência, à segurança do paciente e à integralidade do cuidado.

A proposta consiste na continuidade da capacitação dos profissionais de Enfermagem que serão distribuídos nas áreas assistenciais, tais como: Emergência Referenciada, Terapia Intensiva, Centro Cirúrgico, Unidades de Internação e Ambulatorial.

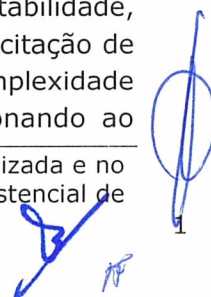
### **V – OBJETIVOS**

Manter o custeio para capacitação dos profissionais de enfermagem e o desenvolvimento contínuo de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade, otimizando as boas práticas de segurança do paciente.

### **VI – JUSTIFICATIVA**

Nos últimos anos, a instabilidade dos cenários político e macroeconômico tem desafiado, de modo contundente, a capacidade institucional de prestação de serviços à população. E a resposta dada pelo HCFMUSP a esse desafio foi a intensificação da busca pela sustentabilidade, por meio da captação de recursos extra orçamentários. Assim, a manutenção da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem para o cuidado integral ao paciente de alta complexidade visa minimizar os riscos e a vulnerabilidade na assistência do paciente, proporcionando ao

Continuidade da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente nos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do HCFMUSP.



Serviço de Enfermagem condições de enfrentar diferentes desafios assistenciais, no desenvolvimento técnico-científico e nas evoluções das inovações tecnológicas.

Mendes, Martins, Rozenfeld & Travassos (2009) estimam que a incidência dos incidentes relacionados à segurança do paciente é de 7,6%, com 67% de eventos evitáveis relacionados à cirurgia e procedimentos clínicos. A literatura médica indica como causa principal dos incidentes a falha humana, condicionada às deficiências do sistema de prestação de cuidados (Reis, 2013).

Os eventos adversos evitáveis, independente da sua natureza, aumentam a permanência hospitalar em 4,6 a 10 dias e, consequentemente, elevam o custo desse paciente para instituição, além de aumentar o risco de exposição a novos eventos adversos (Porto *et al.*, 2010).

Estudos mostram que a melhoria da qualidade na assistência prestada pode resultar em redução no tempo de internação hospitalar, na taxa de infecção, nos percentuais de flebite e de erros de medicação, e na perda da integridade da pele.

A formação educacional dos profissionais da saúde é imprescindível, diante do crescente número de eventos adversos nos quais estão envolvidos, principalmente, pelas características limitantes ou irreversíveis resultantes dos incidentes.

Evidenciamos escassez de enfermagem na área de atendimento ao paciente de alta complexidade, fazendo necessária a formação de profissionais diferenciados, com condições de enfrentar diferentes desafios, desenvolvimento técnico-científico e acompanhamento das inovações tecnológicas.

Este projeto promove adequação e desenvolvimento contínuo da assistência aos pacientes de alta complexidade e vincula-se ao planejamento estratégico institucional, tendo como foco a excelência na assistência.

Com a continuidade do Projeto, espera-se capacitar 225 profissionais, sendo 159 Enfermeiros e 66 Técnicos de Enfermagem, que complementarão o quadro de pessoal existente, sustentando o funcionamento das unidades abaixo relacionadas. Destaca-se que a cobertura solicitada refere-se à manutenção de ampliações e/ou melhorias de processos na prestação de serviços especializados incorporadas ao longo dos últimos anos, que não estavam contempladas na estrutura funcional prevista no quadro do HC:

- ✓ Manutenção do 3º turno na Diálise de Crônicos.
- ✓ Manutenção do 3º turno na Recuperação Pós-Anestésica.
- ✓ Manutenção da Classificação de Risco – Protocolo Manchester, com a expansão para emergências obstétricas/ginecológicas.
- ✓ Manutenção do funcionamento da Emergência Referenciada na área física reformada com aumento de áreas operacionais.
- ✓ Manutenção da participação do Enfermeiro no Atendimento do Código Azul - Time de Resposta Rápida (TRR).
- ✓ Manutenção do funcionamento do Alojamento Conjunto (15 leitos binômio mãe/filho).
- ✓ Manutenção do funcionamento do Centro Obstétrico, Ambulatório de Obstetrícia e Pronto-Socorro de Obstetrícia/Ginecologia, caracterizando o atendimento unificado e especializado na área física reformada com aumento de áreas operacionais.

---

Continuidade da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente nos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do HCFMUSP.



- ✓ Manutenção do funcionamento de 06 leitos de Neurocirurgia na Clínica de Cirurgia em Emergências (3ºDN) para pacientes provenientes da Emergência Referenciada.
- ✓ Manutenção do funcionamento de 12 leitos da Unidade de Internação de Obesidade e Cirurgia Bariátrica (9DN), caracterizando o atendimento especializado.
- ✓ Manutenção nos dias e horários expandidos de funcionamento das salas de cirurgias da Clínica Urológica (7GS).
- ✓ Manutenção da produção de procedimentos (diagnósticos/terapêuticos).
- ✓ Manutenção do funcionamento do Centro de Material Esterilizado (CME) nas 24 horas.
- ✓ Cobertura de Enfermeiros, nos períodos diurno e noturno, e de Técnicos de Enfermagem, no período diurno, nas Unidades de Internação (Ginecologia, Gastrocirurgia, Cirurgia e Transplante do Fígado, Gastroenterologia, Cirurgia Geral/Cabeça e Pescoço, Queimaduras e Cirurgia Plástica, Reumatologia, Transplante de Medula Óssea, Urologia, Transplante Renal, Cirurgia Vascular, Nefrologia, Endocrinologia, Clínica Médica, Otorrinolaringologia, Oftalmologia, Geriatria, Neurologia, Moléstias Infectocontagiosas, Dermatologia).

Esclarecemos que, a não capacitação dos profissionais de enfermagem poderá implicar em aumento do bloqueio de leitos de internação (enfermarias e terapias intensivas), diminuição da produção cirúrgica, obstétrica, diagnóstica e terapêutica, diminuição do processamento dos produtos para a saúde no CME, redução no horário de funcionamento da Recuperação Pós-Anestésica e da Diálise de Crônicos, comprometimento da execução da Classificação de Risco na Emergência Referenciada e Atendimento no Time de Resposta Rápida, resultando no não cumprimento das metas quantitativas e qualitativas com prejuízo da assistência envolvendo todos os projetos e, inclusive, acarretando a não sustentação da certificação hospitalar do Instituto.

O repasse previsto para este projeto ocorrerá para cobertura de despesas de custeio, tendo duração de 12 (doze) meses.

## **VII – LOCAL DE EXECUÇÃO**

Av. Dr. Enéas Carvalho de Aguiar, 255 - Cerqueira César, São Paulo - SP, 05403-000

## **VIII – OBSERVAÇÕES**

### **a) Breve Histórico da Instituição**

O Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (HCFMUSP) é uma autarquia de regime especial do Governo do Estado de São Paulo, vinculada à Secretaria de Estado da Saúde (SES) para fins de coordenação administrativa, e associada à Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (FMUSP), para fins de suporte ao ensino, pesquisa e assistência à comunidade.

Inaugurado em 19 de abril de 1944, o HCFMUSP é considerado um dos maiores complexos hospitalares da América Latina, tanto na assistência e no campo de formação profissional, quanto na pesquisa científica na área da saúde. Oferece cursos técnicos, de

Continuidade da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente nos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do HCFMUSP.

graduação, pós-graduação *stricto* e *lato sensu*, residência médica, programas de aprimoramento profissional, programas de estágios, residência multiprofissional e em área profissional da saúde.

As unidades que compõem o HCFMUSP são: Instituto Central (ICHC), Instituto da Criança (ICr), Instituto de Ortopedia e Traumatologia (IOT), Instituto do Coração (InCor), Instituto de Psiquiatria (IPq), Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMRea), Instituto de Radiologia (InRad), Instituto do Câncer do Estado de São Paulo (ICESP), Departamento de Apoio Gerencial, Laboratórios de Investigação Médica (LIM), Departamento das Unidades Descentralizadas, incluindo o Hospital Auxiliar de Cotoxó (HAC) e o Hospital Auxiliar de Suzano (HAS), e a Escola de Educação Permanente (EEP).

A assistência é efetuada por meio de atividades de promoção da saúde e de prevenção e tratamento de doenças, com atendimento nas áreas ambulatoriais, emergência e urgência, serviços de apoio diagnóstico, internações hospitalares, clínicas e cirúrgicas, assistência farmacêutica e reabilitação física.

O HCFMUSP conta com apoio de duas entidades fundacionais, oficializadas mediante Convênios autorizados pelo Governo do Estado de São Paulo: Fundação Faculdade de Medicina (FFM) e Fundação Zerbini (FZ), que atuam como conveniadas nos Convênios Universitários celebrados entre a SES e o HCFMUSP, com finalidade de assistência integral à saúde dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

O HCFMUSP tem como missão "Ser instituição de excelência reconhecida nacional e internacionalmente em ensino, pesquisa e atenção à saúde", com base nos valores da Ética, do Pluralismo, do Humanismo, do Pioneirismo, da Responsabilidade Social e do Compromisso Institucional.

#### b) Características da Instituição

O HCFMUSP dispõe de 2.419 leitos instalados para internação de média e alta complexidade, sendo 447 nas Unidades de Terapia Intensiva e 160 de hospital-dia (fonte: SCNES. 2071568; 2078015; 2078058; 2812703; 6123740. Acesso em 10 de maio de 2019). No ano de 2018, a taxa de ocupação geral foi de 81,68%, com média de permanência dos pacientes em torno de 8,12 dias. Já nas UTIs, a taxa de ocupação foi de 87,43%, com média de permanência de 7,45 dias. No mesmo período, efetuou 76.758 saídas hospitalares de pacientes e 46.391 cirurgias. Ainda em 2018, o HCFMUSP realizou cerca de 1,4 milhão de consultas médicas ambulatoriais em diferentes especialidades; 143,4 mil atendimentos de urgência e emergência; 11,6 milhões de exames de patologia clínica e anatomia patológica; 782,8 mil exames de imagem; 37,6 mil exames por métodos ópticos (escopias); e 198,5 mil exames por métodos gráficos.

#### c) Características do Instituto Central

O Instituto Central (IC) é o pioneiro do Complexo Hospital das Clínicas, considerado um centro de excelência e referência na assistência médico-hospitalar de alta complexidade, ensino, pesquisa e desenvolvimento de tecnologias para a saúde. É responsável por aproximadamente 50% dos leitos e tem o maior Centro Cirúrgico do Complexo. O Prédio dos Ambulatórios (PAMB) foi agregado ao IC em 1979, para atendimento ambulatorial nas diferentes especialidades médicas clínicas e cirúrgicas, áreas multiprofissionais e de apoio diagnóstico e terapêutico, cumprindo sua missão, visão e valores.



Atende pacientes predominantemente do Sistema Único de Saúde (SUS), nas diversas especialidades como: Anatomia Patológica, Anestesiologia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Cirurgia do Aparelho Digestivo e Coloproctologia, Cirurgia Geral, Cirurgia Plástica e Queimaduras, Cirurgia Vascular e Endovascular, Clínica Geral e Propedêutica, Dermatologia, Emergências Clínicas e Cirúrgicas, Endocrinologia e Metabologia, Gastroenterologia e Hepatologia Clínica, Geriatria, Ginecologia, Hematologia e Hemoterapia, Imunologia Clínica e Alergia, Moléstias Infecciosas, Nefrologia, Neurocirurgia, Neurologia Clínica, Neurologia Infantil, Obstetrícia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Patologia Clínica, Reumatologia, Medicina Social e do Trabalho, Transplantes de Fígado e Órgãos do Aparelho Digestivo, Urologia e Cuidados Paliativos.

Nestas especialidades, são realizados procedimentos de alta complexidade considerados estratégicos pelo SUS como Hemodiálise, Transplante de Fígado, de Rim e de Medula Óssea, cirurgias para Obesidade Mórbida, entre outros.

O atendimento é realizado por equipes multidisciplinares compostas por profissionais das mais diversas áreas: enfermagem, fisioterapia, nutrição, psicologia, fonoaudiologia, farmácia, terapia ocupacional, serviço social, englobando um conjunto de especialidades médicas e multiprofissionais sem paralelo na América Latina.

## **IX – METAS QUANTITATIVAS**

Especificação da Meta: Capacitar em serviço 159 Enfermeiros em atendimento de alta complexidade em 12 meses.

Ações para alcance da Meta: Capacitar 100% dos Enfermeiros selecionados para o projeto. Os profissionais recebem capacitação em diversos momentos, destacando: o momento da admissão com 40 horas de treinamento, as oficinas de trabalho específicas, e atividades vinculadas à prática diária conforme especialidade/ especificidade da unidade assistencial.

Situação Atual: 152 Enfermeiros (95,5%) capacitados no Projeto

Situação Pretendida: Atingir a meta proposta (100%)

Indicador:  $\% = (\text{número de enfermeiros capacitados ao término do programa} / \text{número de Enfermeiros selecionados para capacitação}) \times 100$

Especificação da Meta: Capacitar em serviço 66 Técnicos de Enfermagem em atendimento de alta complexidade em 12 meses.

Ações para alcance da Meta: Capacitar 100% dos Técnicos de Enfermagem selecionados para o projeto. Os profissionais recebem capacitação em diversos momentos, destacando: o momento da admissão com 40 horas de treinamento, as oficinas de trabalho específicas, e atividades vinculadas à prática diária conforme especialidade/ especificidade da unidade assistencial.

Situação Atual: 62 Técnicos de Enfermagem (98,3%) capacitados no Projeto

Situação Pretendida: Atingir a meta proposta (100%)

Indicador:  $\% = (\text{número de Técnicos de Enfermagem capacitados ao término do programa} / \text{número de Técnicos de Enfermagem selecionados para capacitação}) \times 100$

Especificação da Meta: Taxa de ocupação operacional, alinhada ao Plano Operativo (80-85% leitos clínicos; 75-80% leitos cirúrgicos e 90% para Unidades de Terapia Intensiva)

Continuidade da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente nos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do HCFMUSP.

Ações para alcance da Meta: A capacitação de profissionais favorece a otimização dos processos, impactando positivamente a rotina de alta hospitalar e, consequentemente, a rotatividade dos leitos. E, dessa forma, adequar a taxa de ocupação operacional atual, a fim de atingir a meta proposta no Plano Operativo.

Situação Atual: Taxa de ocupação operacional para leitos clínicos 79,41%; taxa de ocupação operacional para leitos cirúrgicos 74,91% e taxa de ocupação operacional para leitos de Unidade de Terapia Intensiva 83,56% (fonte: Plataforma de Inteligência Hospitalar- PIH – média de jan a set de 2019)

Situação Pretendida: Atingir a meta da taxa de ocupação operacional, conforme a proposta do Plano Operativo

Indicador: Taxa de ocupação operacional (clínico, cirúrgico e Unidade de Terapia Intensiva) =  $\text{paciente dia/leito dia} \times 100$

Especificação da Meta: Média de permanência dos pacientes de 7 dias para leitos cirúrgicos e de 10-12 para leitos clínicos, alinhada ao Plano Operativo

Ações para alcance da Meta: Manter ou reduzir o tempo médio, em dias, em que o paciente permanece internado. A capacitação proposta aos profissionais visa a melhoria da qualidade na assistência, focando em conteúdos relativos a pacotes de ações preventivas (*bundles*) e aperfeiçoamento das técnicas, que objetivam alcançar as metas de segurança do paciente e evitar ocorrências e eventos adversos que geram um prolongamento do tempo de permanência hospitalar.

Situação Atual: Média de permanência de pacientes para leitos clínicos de 9,89 e média de permanência para leitos cirúrgicos de 6,90 em dias (fonte: Plataforma de Inteligência Hospitalar- PIH – média de jan a set de 2019).

Situação Pretendida: Manter ou reduzir o tempo médio, em dias, em que o paciente permanece internado

Indicador: Média de permanência em dias de pacientes clínicos e cirúrgicos

## **X – METAS QUALITATIVAS**

Especificação da Meta: Participação dos Enfermeiros nos atendimentos do Time de Resposta Rápida (TRR) - Código Azul

Ações para alcance da Meta: Garantir que 100% dos atendimentos realizados pelo TRR tenham a participação do Enfermeiro como membro do time. Capacitar os profissionais da Emergência Referenciada no atendimento de emergências, garantindo o cumprimento do protocolo assistencial do TRR.

Situação Atual: 95% dos atendimentos realizados pelo TRR contam com a presença do Enfermeiro capacitado

Situação Pretendida: Atingir a meta proposta

Indicador:  $\% = \frac{\text{número de enfermeiros atuando no atendimento do TRR}}{\text{número total de atendimentos do TRR}}$

Especificação da Meta: Classificação dos pacientes atendidos na Emergência Referenciada pelo Enfermeiro, conforme a prioridade clínica baseada no Protocolo de Manchester.

Ações para alcance da Meta: Garantir que 75% dos pacientes atendidos sejam classificados pelo Enfermeiro, de acordo com o Protocolo de Manchester. Treinar os enfermeiros da Emergência Referenciada, envolvidos nas atividades de Classificação de Risco.

Continuidade da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente nos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do HCFMUSP.



Situação Atual: 90% de pacientes atendidos são classificados com o Protocolo de Manchester por Enfermeiros capacitados

Situação Pretendida: Manter a meta proposta de classificação de, no mínimo, 75% dos pacientes.

Indicador: %=número de pacientes classificados/número total de pacientes atendidos

## **XI - ETAPAS**

Título: Continuidade na Capacitação dos Profissionais de Enfermagem para Manter a Assistência aos Pacientes de Alta Complexidade.

Descrição: Custeio para continuidade da Capacitação de recursos humanos (Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem), para manter a assistência especializada, com foco na prática assistencial de alta complexidade.

## **XII – APLICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**

Etapas: Continuidade da Capacitação dos Profissionais de Enfermagem para Manter a Assistência aos Pacientes de Alta Complexidade.

Objeto: Recursos Humanos ligados diretamente ao projeto – salários, encargos e benefícios;

Nome da Aplicação: Recursos Humanos

Descrição da Aplicação: Capacitação de 159 Enfermeiros (Anexo 1)

Valor: R\$ 17.836.426,68

Percentual equivalente do item: 83%

Metas Quantitativas:

Capacitar em serviço 159 Enfermeiros em atendimento de alta complexidade em 12 meses.

Capacitar em serviço 66 Técnicos de Enfermagem em atendimento de alta complexidade em 12 meses.

Taxa de ocupação operacional, alinhada ao Plano Operativo (80-85% leitos clínicos; 75-80% leitos cirúrgicos e 90% para Unidades de Terapia Intensiva)

Média de permanência dos pacientes de 7 dias para leitos cirúrgicos e de 10-12 para leitos clínicos, alinhada ao Plano Operativo

Metas Qualitativas:

Participação dos Enfermeiros nos atendimentos do Time de Resposta Rápida (TRR) - Código Azul

Classificação dos pacientes atendidos na Emergência Referenciada pelo Enfermeiro, conforme a prioridade clínica baseada no Protocolo de Manchester

Ano: 2020

Parcelas: 12 parcelas iguais

R\$ 1.486.368,89

Etapas: Continuidade da Capacitação dos profissionais de Enfermagem para Manter a Assistência dos pacientes de Alta Complexidade.

Objeto: Recursos Humanos ligados diretamente ao projeto – salários, encargos e benefícios;

Nome da Aplicação: Recursos Humanos

Continuidade da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente nos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do HCFMUSP.

Descrição da Aplicação: Capacitação de 66 Técnicos de Enfermagem (Anexo 1)

Valor: R\$ 3.720.796,90

Percentual equivalente do item: 17%

Metas Quantitativas:

Capacitar em serviço 159 Enfermeiros em atendimento de alta complexidade em 12 meses.

Capacitar em serviço 66 Técnicos de Enfermagem em atendimento de alta complexidade em 12 meses.

Taxa de ocupação operacional, alinhada ao Plano Operativo (80-85% leitos clínicos; 75-80% leitos cirúrgicos e 90% para Unidades de Terapia Intensiva)

Média de permanência dos pacientes de 7 dias para leitos cirúrgicos e de 10-12 para leitos clínicos, alinhada ao Plano Operativo

Metas Qualitativas:

Participação dos Enfermeiros nos atendimentos do Time de Resposta Rápida (TRR) - Código Azul

Classificação dos pacientes atendidos na Emergência Referenciada pelo Enfermeiro, conforme a prioridade clínica baseada no Protocolo de Manchester

Ano: 2020

Parcelas: 12 parcelas iguais

R\$ 310.066,40

### **XIII – VALOR TOTAL DO PROJETO**

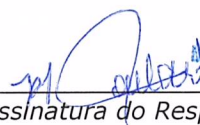
R\$ 21.557.223,58

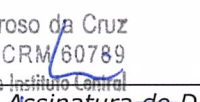
Parcelas: 12 parcelas iguais

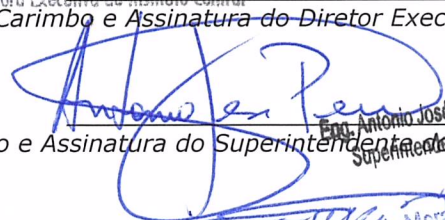
R\$ 1.796.435,30

**DATA E ASSINATURA DO COORDENADOR/RESPONSÁVEL PELO PROJETO, DO DIRETOR EXECUTIVO DO INSTITUTO, DO SUPERINTENDENTE E DO DIRETOR DA FUNDAÇÃO**

Data da Assinatura 27/12/2019

  
Carimbo e Assinatura do Responsável pelo Projeto  
Maria Cristina Peres Braido Francisco  
COREN-SP 30467 - Enfermeiro  
Divisão de Enfermagem - ICHC

  
Carimbo e Assinatura do Diretor Executivo ICHC  
Dra. Lucila Pedrosa da Cruz  
Matr. 36483 - CRM 60789  
Diretora Executiva do Instituto Central

  
Carimbo e Assinatura do Superintendente do HC FMUSP  
Eng. Antonio José Rodrigues Pereira  
Superintendente do HC FMUSP

  
Carimbo e Assinatura do Diretor da Fundação  
Dr. Flávio Fava de Moraes  
Diretor Geral do HC FMUSP

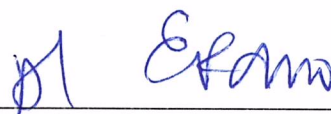
Continuidade da capacitação de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem na assistência especializada e no desenvolvimento permanente nos recursos humanos de enfermagem, com foco na prática assistencial de alta complexidade do Instituto Central do HCFMUSP.



#### XIV – DECLARAÇÃO

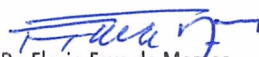
Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretaria de Estado da Saúde – Departamento Regional de Saúde DRS-I, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste Plano de Trabalho.

Data da Assinatura 27 / 12 / 2019



Carimbo e Assinatura do Superintendente do HCFMUSP

Doutora Elizabeth de Faria  
Chefe de Gabinete de Autarquia  
Superintendência - HCFMUSP



Prof. Dr. Flavio Fava de Moraes  
Diretor Geral FFM

Carimbo e Assinatura do Diretor da Fundação

#### XV - ANALISADO E APROVADO TÉCNICAMENTE NESTE DRS

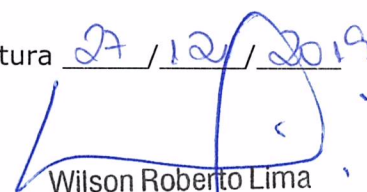
Data da Assinatura 27 / 12 / 2019



VOLNEI GONÇALVES PEDROSO  
Diretor Técnico de Saúde III  
Substituto  
Departamento Regional de Saúde I - Grande São Paulo

#### XVI - APROVAÇÃO – ORDENADOR DA DESPESA

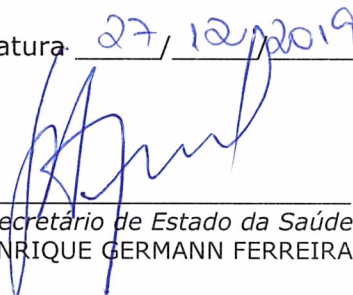
Data da Assinatura 27 / 12 / 2019



Wilson Roberto Lima  
Coordenador CGOF  
Assinatura do Ordenador de Despesa

#### XVII - APROVAÇÃO – SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE

Data da Assinatura 27 / 12 / 2019



Secretário de Estado da Saúde  
JOSÉ HENRIQUE GERMANN FERREIRA

