



PLANO DE TRABALHO

I – PERÍODO DE EXECUÇÃO

Início Previsto: 01/01/2020

Término Previsto: 31/12/2020

II - GESTOR DO CONVÊNIO

Nome Completo: Margarida Harumi Miyazaki

CPF: 074.899.598-61

Cargo: Diretora Executiva

Telefone: 11 5180-7987

E-mail: direx.imrea@hc.fm.usp.br

III – RESUMO DO OBJETO

Projeto de Continuidade do Atendimento Ambulatorial e de Internação do IMREA Vila Mariana do Instituto de Medicina Física e Reabilitação do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo – HCFMUSP, que tem como objeto o custeio de despesas com **Equipe Multidisciplinar; Materiais de Consumo** (combustível; gêneros alimentícios; escritório e informática; limpeza; material médico hospitalar; medicamentos; peças de reposição, acessórios e materiais de construção, hidráulico, para instalação elétrica e eletrônica); **Recursos Humanos ligados ao projeto – Equipe Administrativa e de Apoio; Serviços Prestados por Pessoa Jurídica** (Transportes e Locomoção; Serviço de lavanderia, serviços de limpeza, dedetização, desinsetização e desratização; Bombeiro e Serviço de Segurança; Locação de equipamentos para informática, locação de máquinas reprográficas sem mão de obra e locação de equipamentos diversos; Fornecimento de alimentação Preparada; Serviços gráficos, serviços, programas e aplicativos de informática, serviços de comunicação de dados; Conservação e manutenção de bens móveis e imóveis, incluindo manutenção preventiva e reparadora de equipamentos hospitalares; Outros Serviços (conforme necessidade / imprevistos / situações eventuais) e **Gastos de utilidade pública – telefonia móvel.**

IV– DETALHAMENTO DO OBJETO

A proposta de trabalho pretende a continuidade do atendimento ambulatorial e de internação para as pessoas com deficiência física (motora e sensório-motora) incapacitante e que necessitam receber atendimentos de média e alta complexidade, em diferentes programas de reabilitação, para o tratamento da limitação causada pela incapacidade e desenvolvimento do potencial remanescente, visando à reabilitação e à inclusão social. Isso inclui o atendimento a demandas em reabilitação integrada e integral (ganho de funcionalidade e inclusão social), segundo critérios preestabelecidos, para a população com deficiência física na região da Grande São Paulo.

V – OBJETIVOS

Os objetivos deverão ser cumpridos por meio do atendimento multiprofissional em reabilitação integral nos moldes do preconizado pela Rede Lucy Montoro.

Nos termos do Decreto nº 61.003, de 19 de dezembro de 2014, alterado pelo Decreto nº 64.317, de 04 de julho de 2019, que dispõe sobre a Rede de Reabilitação Lucy Montoro, do Governo do Estado de São Paulo, destacamos:

- Prestar atendimento médico compatível com os objetivos gerais da Rede na área da Medicina Física e de Reabilitação, com ênfase na assistência multiprofissional, de forma interdisciplinar;
- Participar das ações de ensino e pesquisa relacionadas às pessoas com deficiência.
- Proceder aos cuidados de prevenção de sequelas incapacitantes, por meio de internação e programas de reabilitação ambulatoriais;
- Favorecer, objetivando a inclusão social do paciente: a) o restabelecimento e o desenvolvimento de potencialidades; b) a adequação das limitações físicas, psicológicas e sociais;
- Possibilitar a maior funcionalidade possível nas atividades do autocuidado e de vida diária;
- Favorecer o desenvolvimento de atividade ocupacional e/ou profissional;
- Desenvolver programas: a) de orientação e/ou treinamento à família/cuidador, objetivando melhor qualidade de vida; b) para grupos especiais, em reabilitação, de acordo com interesses da instituição e necessidades locais, considerando-se a disponibilidade e a infraestrutura; c) para formação de recursos humanos na área de reabilitação;
- Desenvolver projetos socioeducativos;



- Otimizar os processos organizacionais, buscando a garantia da qualidade, da reprodutibilidade e da resolubilidade.

VI – JUSTIFICATIVA

O Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMREA) do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de São Paulo, criado em 2009, teve sua origem em 1975, quando foi inaugurada a Divisão de Reabilitação Profissional de Vergueiro do Hospital das Clínicas (DRPV), que, posteriormente, passou a ser denominada Divisão de Medicina de Reabilitação (DMR). Pela sua relevância e ampliação dos serviços prestados à população, a Medicina Física e Reabilitação do HCFMUSP conquistou o *status* de Instituto em 2009, por meio do Decreto nº 53.979, de 28 de janeiro de 2009, do Governo do Estado de São Paulo. Entretanto, o dimensionamento de colaboradores existente, já insuficiente para atender a uma Divisão, não acompanhou este crescimento, pois, nessa ocasião, não houve, por parte do Governo do Estado de São Paulo, a criação de novos cargos e subsídios para manter o funcionamento de uma estrutura mais complexa. Também a incorporação das Unidades IMREA Umarizal e IMREA Lapa, sem quadro próprio, trouxe a necessidade da construção de um quadro pessoal e de uma estrutura física funcional, uma vez que o HCFMUSP não disponibilizou estas necessidades.

Desta maneira, os convênios celebrados com a Secretaria de Estado da Saúde têm permitido que se mantenha o bom funcionamento da Instituição, com atendimento de qualidade para as pessoas com deficiência.

Na execução das atividades assistenciais, sempre com o suporte da equipe de apoio, são desenvolvidos os programas ambulatoriais de reabilitação específicos, permitindo ganho de funcionalidade e maior independência dos pacientes. O desenvolvimento destes inclui atividades específicas para adesão e integração contínua e progressiva dos familiares e cuidadores. O quadro clínico dos pacientes é discutido e avaliado em reuniões específicas da equipe multiprofissional e com todo o corpo clínico, analisando a modelagem assistencial e efetivando o alinhamento de condutas. Em continuidade aos programas de reabilitação, destacamos a função Laboratório de Habilidades Instrumentais e de Vida Prática (HabilitLab), realizados no IMREA Lapa, como estratégia para promoção da inclusão e melhora da qualidade de vida das pessoas com deficiência e sua rede de apoio.

Com as atividades desenvolvidas de pesquisas científicas, o IMREA objetiva produzir conhecimento científico e a inovação tecnológica. Colaboram com esta missão todas as Unidades Assistenciais. Além disso, as ações desenvolvidas de Ensino viabilizam o aprimoramento dos Recursos Humanos.

A assistência à saúde promovida pelo IMREA tem caráter multiprofissional e interdisciplinar, especializada na área da Medicina de Reabilitação, com o objetivo de atingir o

maior nível de independência física e funcional do paciente, considerando as características e grau de deficiência apresentadas. Para tanto, conta com uma equipe formada por médicos fisiatras, cirurgiões-dentistas, assistentes sociais, psicólogos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais, enfermeiros, fonoaudiólogos, nutricionistas, profissionais de educação física, técnicos em reabilitação, engenheiros de reabilitação, entre outros profissionais, além de consultores médicos nas diferentes áreas, como, por exemplo, cardiologia, urologia, neurologia e clínica geral, e ainda contando com a equipe administrativa e de apoio, áreas da Comunicação, Ajudas Técnicas, dentre outros.

Além dos Recursos Humanos fundamentais para o processo de reabilitação, os atendimentos demandam, dentre outros, materiais e equipamentos especializados, proporcionando um tratamento de alta qualidade aliado à tecnologia de ponta. Os tratamentos oferecidos pelo IMREA impactam positivamente a vida de milhares de pessoas com deficiência e toda sua rede de suporte, propiciando melhor qualidade de vida e sua inclusão social.

VII – LOCAL DE EXECUÇÃO

As atividades serão executadas nas Unidades Vila Mariana e Clínicas do Instituto de Medicina Física e Reabilitação: Rua Domingo de Soto, 100; Rua Particular – Portão 3 - Inrad.

VIII – OBSERVAÇÕES

a) Breve Histórico da Instituição

O Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (HCFMUSP) é uma autarquia de regime especial do Governo do Estado de São Paulo, vinculada à Secretaria de Estado da Saúde (SES) para fins de coordenação administrativa, e associada à Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (FMUSP), para fins de suporte ao ensino, pesquisa e assistência à comunidade.

Inaugurado em 19 de abril de 1944, o HCFMUSP é considerado um dos maiores complexos hospitalares da América Latina, tanto na assistência e no campo de formação profissional, quanto na pesquisa científica na área da saúde. Oferece cursos técnicos, de graduação, pós-graduação *stricto e lato sensu*, residência médica, programas de aprimoramento profissional, programas de estágios, residência multiprofissional e em área profissional da saúde.

As unidades que compõem o HCFMUSP são: Instituto Central (ICHC), Instituto da Criança (ICr), Instituto de Ortopedia e Traumatologia (IOT), Instituto do Coração (InCor), Instituto de Psiquiatria (IPq), Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMREA), Instituto de Radiologia (InRad), Instituto do Câncer do Estado de São Paulo (ICESP), Departamento de Apoio Gerencial, Laboratórios de Investigação Médica (LIM), Departamento das Unidades



Descentralizadas, incluindo o Hospital Auxiliar de Cotoxó (HAC) e o Hospital Auxiliar de Suzano (HAS), e a Escola de Educação Permanente (EEP).

A assistência é efetuada por meio de atividades de promoção da saúde e de prevenção e tratamento de doenças, com atendimento nas áreas ambulatoriais, emergência e urgência, serviços de apoio diagnóstico, internações hospitalares, clínicas e cirúrgicas, assistência farmacêutica e reabilitação integral.

O HCFMUSP conta com apoio de duas entidades fundacionais, oficializadas mediante convênios autorizados pelo Governo do Estado de São Paulo: Fundação Faculdade de Medicina (FFM) e Fundação Zerbini (FZ), que atuam como conveniadas nos Convênios Universitários celebrados entre a SES e o HCFMUSP, com finalidade de assistência integral à saúde dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

O HCFMUSP tem como missão "Ser instituição de excelência reconhecida nacional e internacionalmente em ensino, pesquisa e atenção à saúde", com base nos valores da Ética, do Pluralismo, do Humanismo, do Pioneirismo, da Responsabilidade Social e do Compromisso Institucional.

O Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMREA) do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de São Paulo, criado em 2009, teve sua origem em 1975, quando foi inaugurada a Divisão de Reabilitação Profissional de Vergueiro do Hospital das Clínicas (DRPV), que, posteriormente, passou a ser denominada Divisão de Medicina de Reabilitação (DMR). Pela sua relevância e ampliação dos serviços prestados à população, a Medicina Física e Reabilitação do HCFMUSP conquistou o *status* de Instituto.

Em sua trajetória, tornou-se um centro de referência em reabilitação, participando do desenvolvimento de políticas públicas para a promoção da inclusão da pessoa com deficiência em todas as esferas de sociedade. E tem como missão, garantir a excelência na gestão, com processos e métodos sustentáveis, atualização tecnológica e trabalho em rede, atuando como agente transformador na assistência, ensino e pesquisa e reconhecido por toda a sociedade pela qualidade nos resultados alcançados.

O IMREA integra, ainda, a estrutura acadêmica da Faculdade de Medicina da USP, por meio do Departamento de Medicina Legal, Ética Médica, Medicina Social e do Trabalho, e a Rede Lucy Montoro de Reabilitação, criada pelo Decreto nº 52.973 de 12 de maio de 2008.

O IMREA Vila Mariana, inaugurado em 1975, é o pioneiro em implementar nesta região a prestação de serviços de reabilitação de nível quaternário e de alta complexidade. Este empreendimento traduz o compromisso sistemático com a qualidade do atendimento e com a política do SUS – Sistema Único de Saúde, à medida que efetivou a regionalização do atendimento em reabilitação. Visando otimizar o alinhamento com o HC FMUSP e facilitar o acesso aos seus usuários, o IMREA Vila Mariana estende sua atuação com um núcleo de atendimento dentro do Complexo HC. No IMREA Clínicas, além do fortalecimento assistencial

precoce, a complementação assistencial, que prioriza casos de maior complexidade, favorece o ganho nos resultados funcionais e promove o restabelecimento do paciente, antecipando sua inserção na sociedade. Além disso, sua proximidade física com a Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo, facilita para que os profissionais do IMREA, atuantes neste núcleo, fortaleçam o ensino em reabilitação.

b) Características da Instituição

O HCFMUSP dispõe de 2.419 leitos instalados para internação de média e alta complexidade, sendo 447 nas Unidades de Terapia Intensiva e 160 de hospital-dia (fonte: SCNES. 2071568; 2078015; 2078058; 2812703; 6123740. Acesso em 10 de maio de 2019). No ano de 2018, a taxa de ocupação geral foi de 81,68%, com média de permanência dos pacientes em torno de 8,12 dias. Já nas UTIs, a taxa de ocupação foi de 87,43%, com média de permanência de 7,45 dias. No mesmo período, efetuou 76.758 saídas hospitalares de pacientes e 46.391 cirurgias. Ainda em 2018, o HCFMUSP realizou cerca de 1,4 milhão de consultas médicas ambulatoriais em diferentes especialidades; 143,4 mil atendimentos de urgência e emergência; 11,6 milhões de exames de patologia clínica e anatomia patológica; 782,8 mil exames de imagem; 37,6 mil exames por métodos ópticos (escopias); e 198,5 mil exames por métodos gráficos.

O IMREA Vila Mariana oferece programas de reabilitação em modelo ambulatorial para pacientes provenientes de diversas regiões da cidade de São Paulo, Grande São Paulo e pacientes de todo complexo HC FMUSP. Abrange o atendimento SUS da Rede Lucy Montoro, atendendo a demandas de alta complexidade em conjunto com as outras Unidades do IMREA e o Instituto de Reabilitação Lucy Montoro. Estas unidades trabalham em rede com as unidades do interior, complementando o atendimento em reabilitação em todo o Estado de São Paulo, nos moldes preconizado pela Rede Lucy Montoro.

Em 2019 o IMREA Vila Mariana conta com um quadro funcional de cerca de 300 colaboradores, realizando um total de 68.862 atendimentos multiprofissionais, com média de 9.800 atendimentos/mês, consolidados até o mês de julho.

Em nível ambulatorial são atendidas, atualmente, as seguintes especialidades:

- Reabilitação de Nível 1:
 - Doenças Osteomioarticulares.
- Reabilitação de Nível 2:
 - Amputação de membros superiores e inferiores;
 - Lesão medular;
 - Lesão encefálica;



- Infantil (paralisia cerebral, mielomeningocele, malformação de membros inferiores e superiores e paralisia obstétrica);
- Ambulatório de Bloqueio Neuroquímico

Tanto no ambulatório quanto na internação, são disponibilizadas atividades terapêuticas e de vivências corporais.

Com relação à internação, o IMREA Vila Mariana, em conjunto com o Instituto de Reabilitação Lucy Montoro, está projetado para o atendimento às demandas de todo Estado, atuando como referência para as unidades da Rede Lucy Montoro do interior. Para tanto, disponibiliza 11 leitos ativos.

Na internação, as especialidades contempladas são:

- Amputação de membros superiores e inferiores;
- Lesão Encefálica.

IX – METAS QUANTITATIVAS

Meta 1: Manter 8.500 atendimentos/mês multiprofissionais na unidade ambulatorial

Especificação da Meta: Atendimentos/mês multiprofissionais na unidade ambulatorial.

Situação Atual: 8.500 atendimentos/mês realizados

Situação Pretendida: Manter 8.500 atendimentos/mês realizados

Indicador: Relatório com quantidades mensais de atendimento

Meta 2: Manter 40 saídas hospitalares/mês

Especificação da Meta: Saídas hospitalares de pacientes em regime de internação

Situação Atual: 40 saídas hospitalares/mês realizadas

Situação Pretendida: Manter 40 saídas hospitalares/mês realizadas

Indicador: Relatório com quantidades mensais de saídas hospitalares

Meta 3: Manter 7 altas do programa de reabilitação/mês

Especificação da Meta: Quantificação das altas baseadas no programa de reabilitação definidas para cada tipo de deficiência. Acompanhar os resultados dos programas de reabilitação em regime de internação, com base nos protocolos assistenciais definidos para cada tipo de deficiência



Situação Atual: 7 altas do programa de reabilitação/mês realizadas

Situação Pretendida: Manter 7 altas do programa de reabilitação/mês realizadas

Indicador: Relatório com resultados mensais de altas do programa de reabilitação

X – METAS QUALITATIVAS

Meta 1: Alcançar média mensal de índice de satisfação com nota 8,5 ou 85%

Especificação da Meta: Identificar a satisfação do usuário pelo serviço prestado através de pesquisa de satisfação interna. O alcance das metas será atingido por meio de ações como: tratamento humanizado; disponibilização de equipamentos de alta tecnologia; manutenção de ambiente físico acessível e acolhedor; ouvidoria; treinamento dos colaboradores e mantendo a equipe altamente capacitada.

Situação Atual: Alcançar média mensal de índice de satisfação com nota 8 ou 80%

Situação Pretendida: Alcançar média mensal de índice de satisfação com nota 8,5 ou 85%

Indicador: Relatório com resultados mensais da Pesquisa de Satisfação

Meta 2: Manter a média mensal de taxa de infecção hospitalar: 5‰

Especificação da Meta: Medição e acompanhamento mensal da densidade de incidência de casos de infecções hospitalares em pacientes internados. O alcance das metas será atingido por meio de ações como: campanha de higienização de mãos; ações de vigilância epidemiológica (controle de materiais esterilizados, planilha de controle de limpeza ambiental, discussão de terapia antimicrobiano com a equipe assistencial, entre outros); reporte mensal das taxa de infecção ao Centro de Vigilância Epidemiológica e treinamento dos colaboradores.

Situação Atual: Taxa de infecção hospitalar: 5‰

Situação Pretendida: Manter a média mensal de taxa de infecção hospitalar: 5‰

Indicador: Relatório com resultados mensais da Taxa de Infecção Hospitalar

XI – ETAPAS

Etapa: Continuidade do Atendimento Ambulatorial e de Internação – IMREA Vila Mariana HCFMUSP.



Descrição: Custeio de despesas com **Equipe Multidisciplinar; Materiais de Consumo** (combustível; gêneros alimentícios; escritório e informática; limpeza; material médico hospitalar; medicamentos; peças de reposição, acessórios e materiais de construção, hidráulico, para instalação elétrica e eletrônica); **Recursos Humanos ligados ao projeto – Equipe Administrativa e de Apoio; Serviços Prestados por Pessoa Jurídica** (Transportes e Locomoção; Serviço de lavanderia, serviços de limpeza, dedetização, desinsetização e desratização; Bombeiro e Serviço de Segurança; Locação de equipamentos para informática, locação de máquinas reprográficas sem mão de obra e locação de equipamentos diversos; Fornecimento de alimentação Preparada; Serviços gráficos, serviços, programas e aplicativos de informática, serviços de comunicação de dados; Conservação e manutenção de bens móveis e imóveis, incluindo manutenção preventiva e reparadora de equipamentos hospitalares; Outros Serviços (conforme necessidade / imprevistos / situações eventuais) e **Gastos de utilidade pública – telefonia móvel.**

XII – APLICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Etapa: Continuidade do Atendimento Ambulatorial e de Internação - IMREA Vila Mariana - HCFMUSP.

Objeto: a) Equipe Multidisciplinar

Nome da Aplicação: Equipe Multidisciplinar Recursos Humanos

Descrição da Aplicação: Equipe Multidisciplinar - Recursos Humanos - Equipe Assistencial nas áreas de Medicina, Odontologia, Assistência Social, Psicologia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Fonoaudiologia, Enfermagem, Nutrição, Educação Física, Pedagogia, Oficinas Terapêuticas, Ensino, Pesquisa (Monitor, Estatístico, Cientista de Dados, entre outros), dentre outros:

→ **Quantidade / Cargo / Valor Anual:**

ASSISTENTE SOCIAL	6	R\$ 427.697,78
AUXILIAR ENFERMAGEM	4	R\$ 183.469,86
AUXILIAR SAUDE BUCAL	1	R\$ 30.703,66
AUXILIAR TECNICO SAUDE 30 H	6	R\$ 255.104,92
AUXILIAR TECNICO SAUDE 40 H	11	R\$ 544.181,08
CIRURGIAO DENTISTA	1	R\$ 176.447,13
COORDENADOR ASSISTENCIA SOCIAL	1	R\$ 97.939,36
COORDENADOR FISIOTERAPIA 30 H	1	R\$ 84.545,25

COORDENADOR FISIOTERAPIA 40 H	2	R\$ 216.084,16
COORDENADOR TERAPIA OCUPACIONAL	1	R\$ 104.301,63
ENFERMEIRO 30 H	13	R\$ 1.232.403,63
ENFERMEIRO 40 H	2	R\$ 216.339,49
ENFERMEIRO CHEFE	1	R\$ 143.497,11
ENFERMEIRO ENCARREGADO 30 H	1	R\$ 97.919,32
ENFERMEIRO ENCARREGADO 40 H	2	R\$ 225.519,10
FARMACEUTICO	1	R\$ 41.001,73
FISIOTERAPEUTA	37	R\$ 2.854.425,65
FONOAUDIOLOGO 30 H	5	R\$ 360.655,36
FONOAUDIOLOGO 40 H	1	R\$ 85.218,89
MEDICO I 5H	1	R\$ 29.578,78
MEDICO I 10 H	17	R\$ 1.142.942,41
MEDICO I 20 H	10	R\$ 1.283.086,07
MEDICO I 30 H	6	R\$ 1.226.100,87
MEDICO I 40 H	1	R\$ 226.904,55
MEDICO II 10 H	2	R\$ 131.239,50
MEDICO II 20 H	1	R\$ 141.068,35
NUTRICIONISTA 30 H	1	R\$ 72.501,60
NUTRICIONISTA 40 H	1	R\$ 86.392,22
PSICOLOGO 10 H	2	R\$ 40.342,55
PSICOLOGO 30 H	13	R\$ 925.283,56
TECNICO ENFERMAGEM	2	R\$ 103.874,89
TECNICO OFICINA TERAPEUTICA	1	R\$ 46.166,84
TECNICO ORTESE E PROTESE JR	2	R\$ 124.409,36
TECNICO ORTESE E PROTESE PL	3	R\$ 243.324,65
TECNICO ORTESE E PROTESE SR	1	R\$ 93.981,34
TECNICO PROJETISTA MECANICO JR	1	R\$ 57.125,96
TECNICO REABILITACAO FISICA 30 H	8	R\$ 594.002,94
TECNICO REABILITACAO FISICA 40 H	2	R\$ 177.059,39
TECNOLOGO MECANICO PL	1	R\$ 115.902,46
TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	R\$ 106.692,90

TERAPEUTA OCUPACIONAL	17	R\$ 1.275.389,87
-----------------------	----	------------------

Valor: R\$ 15.620.826,18

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 1.301.735,52

Percentual equivalente do item: 71,13%

Objeto: b) Material Combustível

Nome da Aplicação: Material Combustível

Descrição da Aplicação: Despesas com óleo diesel automotivo, outros combustíveis e lubrificantes.

Valor: R\$ 5.843,77

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 486,98

Percentual equivalente do item: 0,03%

Objeto: c) Materiais – Gêneros Alimentícios

Nome da Aplicação: Materiais – Gêneros Alimentícios -

Descrição da Aplicação: Gêneros Alimentícios – Atividades terapêuticas, lanches para pacientes, encontros e eventos de caráter formativo e informativo dirigidos aos pacientes e sua rede de apoio, e reuniões administrativas entre outros.

Valor: R\$ 2.252,65

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 187,72

Percentual equivalente do item: 0,01%

Objeto: d) Materiais de Escritório e Informática

Nome da Aplicação: Materiais de Escritório e Informática

Descrição da Aplicação: Papéis em geral, impressos, material de escritório e similares, suprimentos, peças, acessórios, componentes de informática, material educativo, esportivo, cultural e outros;

Valor: R\$ 29.156,29

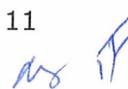
Parcelas: 12 parcelas de R\$ 2.429,69

Percentual equivalente do item: 0,13%

Objeto: e) Materiais de Limpeza

Nome da Aplicação: Materiais de Limpeza

Descrição da Aplicação: Produtos de higienização, material de cama e mesa, copa e cozinha e outros.





Valor: R\$ 5.141,71

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 428,48

Percentual equivalente do item: 0,02%

Objeto: f) Material Médico e Hospitalar

Nome da Aplicação: Material Médico e Hospitalar

Descrição: Material médico hospitalar e odontológico

Valor: R\$ 36.380,40

Parcelas: 12 parcelas R\$ 3.031,70

Percentual equivalente do item: 0,19

Objeto: g) Medicamentos

Nome da Aplicação: Medicamentos

Descrição: Medicamentos

Valor: R\$ 2.539,01

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 211,58

Percentual equivalente do item: 0,01%

Objeto: h) Outros Materiais de Consumo

Nome da Aplicação: Outros Materiais de Consumo

Descrição da Aplicação: Peças de reposição e acessórios, material de construção (material de construção, hidráulico, para instalação elétrica e eletrônica, dentre outros).

Valor: R\$ 54.483,09

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 4.540,26

Percentual equivalente do item: 0,25%

Objeto: i) Recursos Humanos ligados diretamente ao projeto – salários, encargos e benefícios

Nome da Aplicação: Recursos Humanos ligados diretamente ao projeto – salários, encargos e benefícios

Descrição da Aplicação: Recursos Humanos - Equipe Administrativa e de Apoio, além das áreas da Comunicação, Ajudas Técnicas, dentre outros.

→ **Quantidade / Cargo / Valor Anual:**

ANALISTA DE SISTEMA PL	1	R\$ 111.893,72
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	10	R\$ 480.955,08



ASSISTENTE COMUNICACAO	1	R\$ 102.284,07
ASSISTENTE GERENCIA	7	R\$ 529.853,55
ASSISTENTE RELACOES INTERNACIONAIS	1	R\$ 122.173,22
ASSISTENTE TECNICO DIRECAO I	1	R\$ 129.091,92
ASSISTENTE TECNICO DIRECAO II 30 H	1	R\$ 147.106,53
ASSISTENTE TECNICO DIRECAO II 40 H	1	R\$ 169.595,76
ASSISTENTE TECNICO DIRECAO III	2	R\$ 449.792,84
ASSISTENTE TECNICO DIRECAO IV	1	R\$ 323.899,34
AUXILIAR SERVICOS	3	R\$ 96.043,28
AUXILIAR SERVICOS GERAIS	1	R\$ 32.014,43
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	2	R\$ 221.768,75
DIRETOR SERVICOS	1	R\$ 123.420,78
ENCARREGADO SETOR	1	R\$ 67.283,40
ENGENHEIRO III	1	R\$ 141.299,88
MOTORISTA	1	R\$ 34.988,07
OFICIAL ADMINISTRATIVO 30 H	1	R\$ 30.443,54
OFICIAL ADMINISTRATIVO 40 H	32	R\$ 1.122.180,57
OFICIAL SERVICOS MANUTENCAO	2	R\$ 80.948,21
SUPERVISOR CONSERVACAO E OBRAS	1	R\$ 97.939,36
TECNICO SUPORTE JR	6	R\$ 281.081,79
TECNICO SUPORTE PL	1	R\$ 62.637,60

Valor: R\$ 4.958.695,69

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 413.224,64

Percentual equivalente do item: 22,58%

Objeto: Objeto: j) Serviço Prestado por Pessoa Jurídica e Física

Nome da Aplicação: Serviço Prestado por Pessoa Jurídica e Física

Descrição da Aplicação:

- Transportes e Locomoção;
- Serviço de lavanderia, serviços de limpeza, dedetização, desinsetização e desratização;
- Bombeiro e serviço de segurança (vigilância e CFTV);



- Locação de equipamentos para informática dentre outros, locação de máquinas reprográficas sem mão de obra e locação de equipamentos diversos;
- Fornecimento de Alimentação Preparada;
- Serviços gráficos, serviços, programas e aplicativos de informática, serviços de comunicação de dados;
- Conservação e manutenção de bens móveis e imóveis (incluindo manutenção preventiva e reparadora de equipamentos hospitalares);
- Outros Serviços (conforme necessidade / imprevistos / situações eventuais /

Valor: R\$ 1.233.986,00

Parcelas: 12 parcelas de R\$ R\$ 102.832,17

Percentual equivalente do item: 5,62%

Objeto: k) Utilidade Pública

Nome da Aplicação: Utilidade Pública

Descrição da Aplicação: Telefonia Móvel

Valor: R\$ 10.695,21

Parcelas: 12 parcelas de R\$ 891,27

Percentual equivalente do item: 0,05%

Metas Quantitativas:

- **Meta 1:** Manter 8.500 atendimentos/mês;
- **Meta 2:** Manter 40 saídas hospitalares/mês;
- **Meta 3:** Manter 7 altas com conclusão do programa de reabilitação/mês

Metas Qualitativas:

- **Meta 1:** Alcançar média mensal de índice de satisfação: nota 8,5 ou 85%;
- **Meta 2:** Manter a média mensal da taxa de infecção hospitalar: 5‰

XIII – VALOR TOTAL DO PROJETO

R\$ 21.960.000,00

Parcelas: 12 parcelas de 1.830.000,00

DATA E ASSINATURA DO COORDENADOR/RESPONSÁVEL PELO PROJETO, DO DIRETOR EXECUTIVO DO INSTITUTO, DO SUPERINTENDENTE E DO DIRETOR DA FUNDAÇÃO

Data da Assinatura 27/12/2019

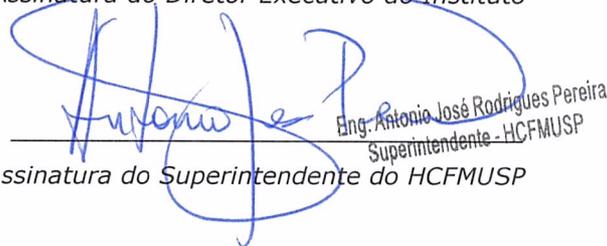
Dra. Margarida Miyoshi
Diretora Executiva
Instituto de Medicina Fisiologia e
Reabilitação - Hospital das Clínicas
da Faculdade de Medicina da USP



Carimbo e Assinatura do Responsável pelo Projeto
Dra. Margarida Miyoshi
Diretora Executiva
Instituto de Medicina Fisiologia e
Reabilitação - Hospital das Clínicas
da Faculdade de Medicina da USP

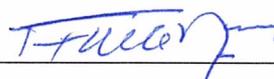


Carimbo e Assinatura do Diretor Executivo do Instituto



Eng. Antonio José Rodrigues Pereira
Superintendente - HCFMUSP

Carimbo e Assinatura do Superintendente do HCFMUSP



Carimbo e Assinatura do Diretor da Fundação

Prof. Dr. Flavio Fava de Moraes
Diretor Geral FFM





XIV – DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretaria de Estado da Saúde – Departamento Regional de Saúde DRS-I, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste Plano de Trabalho.

Data da Assinatura 27 / 12 / 2019

Carimbo e Assinatura do Superintendente do HCFMUSP

Doutora Elizabeth de Faria
Chefe de Gabinete de Autarquia
Superintendência - HCFMUSP

Prof. Dr. Flavio Fava de Moraes
Diretor Geral FFM

Carimbo e Assinatura do Diretor da Fundação

XV - ANALISADO E APROVADO TÉCNICAMENTE NESTE DRS

Data da Assinatura 27 / 12 / 19

Assinatura do Diretor do DRS

VOLNEI GONÇALVES PEDROSO
Diretor Técnico de Saúde III
Substituto
Departamento Regional de Saúde - Grande São Paulo

XVI - APROVAÇÃO – ORDENADOR DA DESPESA

Data da Assinatura 27 / 12 / 19

Wilson Roberto Lima
Coordenador CGOF

Assinatura do Ordenador de Despesa

XVII - APROVAÇÃO – SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE

Data da Assinatura 27 / 12 / 19

Secretário de Estado da Saúde
JOSÉ HENRIQUE GERMANN FERREIRA